

## Status på integrationsområdet.

Dok 141460/14

Notatet giver et overblik over Jobcentrets opgaver i forhold til borgere omfattet af det lovpligtige 3 årige integrationsprogram samt en opfølgning på udvalgsbeslutning fra august 2013 om arbejdet med integrationsplaner.

### Målgruppe:

Borgere omfattet af integrationsprogrammet

### Udvikling:

Antal integrationsflygtninge og familiesammenførte til flygtninge er lige nu på det højeste niveau nogen sinde i Varde Kommune.

Dette er en generel tendens i alle kommuner.

Pr. 31.8. 2014 er der 163 voksne integrationsflygtninge i Varde Kommune – heraf er 53 under 30 år.

I 2013 kom der 56 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge til Varde Kommune.

I 2014 er der indtil dato kommet 49 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, og der forventes yderligere 20 inden årets udgang.

### Forventninger til 2015:

Det forventes, at Varde skal modtage 57 integrationsflygtninge i 2015. Samtidig er der meldt ud, at der kan forventes at dette tal vil blive højere.

### Jobcentrets tilbud til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge:

#### Danskuddannelse:

Kort tid efter ankomst henvises flygtninge til danskuddannelse ved sprogskolen Lær Dansk. Der undervises i dansk 18 timer ugentlig.

Enkelte flygtninge kan af helbredsmæssige grunde ( psykiske og fysiske traumer ) ikke følge almindelig danskuddannelse – nogle fra denne gruppe tilbydes mere individuel undervisning og nogle fritages i en periode på grund af sygdom.

#### Beskæftigelsestilbud:

Parallelt med danskuddannelse henvises flygtninge til et særligt tilrettelagt forløb ved Kompetencecentret. Formålet med forløbet er gennem en god integration at få mulighed for fodfæste på det danske arbejdsmarked. Forløbet indeholder undervisning i danske samfundsforhold, herunder arbejdsmarked og dansk arbejdspladskultur. Endvidere jobsøgning, virksomhedsbesøg m.v. Desuden indeholder forløbet praktisk arbejde på værksted med forskellige arbejdsfunktioner.

I slutningen af forløbet målrettes indsatsen i forhold til at borgeren kommer ud i virksomhedspraktik.

#### Integrationskontrakt:

Integrationskontrakt indgås mellem borger og Jobcenter på baggrund af en samlet vurdering af den enkelte udlændings situation og behov, med henblik på at udlændingen hurtigst muligt opnår ordinær

beskæftigelse. Hvis opnåelse af ordinær beskæftigelse ikke umiddelbart er et realistisk mål, tilrettelægges indholdet af kontrakten med henblik på, at udlændingen forbedrer sine muligheder for senere at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Kontrakten skal beskrive den enkelte udlændings beskæftigelses- eller uddannelsesmål og fastlægge indholdet i de aktiviteter, der skal sikre, at de i kontrakten opstillede mål opfyldes.

Fra 1.1.2015 er der tilført området ressourcer i form af arbejdsmarkedskonsulent på integrationsområdet, hvor der vil være fokus på at få flere ud i virksomhedspraktik og løntilskud i private og offentlige virksomheder.

Hos en række borgere understøttes den beskæftigelsesmæssige indsats med individuel mentorstøtte.

### **Modtagelse:**

Der er en række udfordringer og opgaver i forhold til modtagelse af nye flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

I dette arbejde deltager flygtningekonsulent, koordinerende sagsbehandler, mentor og familieguide.

- Placering i boliger,
- Indkøb af inventar m.v. til boliger.
- Praktisk bistand
- Støtte til familier med børn.

Jobcentret har her i 2014 fået mulighed for at ansætte en integrationsmentor. Pågældende løser en række opgaver i forbindelse med modtagelse af nye flygtninge. Herudover fungerer pågældende som mentor for en række af flygtningene i en periode.

Endvidere har Jobcentret fra den 1.7.14 ansat en familieguide, som har til opgave at yde en særlig støtte til familier og børn. Udvalget godkendte dette i møde den 7. maj 2014.

### **Lovgivning pr. 1.7.13.**

#### Integrationsplaner:

Jobcentret har siden den 1.7.13 haft koordineringsopgaven med integrationsplaner i forhold til flygtninge og familiesammenførte, som har ønsket en sådan plan.

#### Baggrund:

De fleste nyankomne flygtninge og familiesammenførte har kontakt med flere forskellige myndighedspersoner, herunder med flere dele af den kommunale forvaltning for eksempel jobcenter, ydelseskantor, socialforvaltning, skoleforvaltning, dagtilbud, BUF m.v. Indsatserne er reguleret i forskellige lovgivninger og ofte fordelt over forskellige forvaltninger.

#### Formål:

At modtagelsesindsatsen for nyankomne flygtninge og familiesammenførte skal styrkes ved at sikre, at der iværksættes en bred modtagelsesindsats, der tager højde for hele familiens forhold og ved at sikre at de forskellige indsatser om blandt andet beskæftigelse, social støtte, sundhedstilbud og skole og uddannelse i højere grad er sammenhængende og understøtter hinanden.

#### Ansvarlig forvaltning:

Alle forvaltninger i Varde Kommune er ansvarlige for at udarbejde integrationsplanen. Den koordinerende borgerforvaltning samler integrationsplanen. I Varde Kommune er det besluttet, at Jobcentret er koordineringsansvarlig forvaltning.

#### Integrationsplanen:

Integrationsplanen er et tilbud til borgeren. Integrationsplanen består af en udredningsdel og en indsatsdel og omfatter også mindreårige børn.

Udredningsdelen skal indeholde en beskrivelse af udlændingens og dennes familiemedlemmers forudsætninger og ressourcer, som er relevante for familiens integration.

Det er den enkelte forvaltning, der udfylder indsatsdelen i integrationsplanen.

Indsatsdelen skal angive mål og delmål for det enkelte familiemedlems integration og en plan for, hvilke indsatser der skal til for at målene nås, herunder:

- Social og sundhedsmæssige tiltag
- Skole og uddannelses tilbud til mindreårige familiemedlemmer
- Tilbud om danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud som led i integrationsprogram
- Aktiviteter til at styrke aktivt medborgerskab.

#### Erfaring med arbejdet med integrationsplaner:

Det er vores erfaring at integrationsplaner kan bidrage til at styrke en mere sammenhængende indsats for den enkelte familie - styrke kendskab til de forskellige indsatser, der er i gang i forhold til en familie. Arbejdet med integrationsplaner er tidkrævende, og det tager tid at implementere et nyt værktøj på tværs af de forskellige kommunale forvaltninger.

I Varde og i hovedparten af landets kommuner er der stadig et godt stykke vej, før vi har fuldt implementeret arbejdet med integrationsplaner.

Det er svært at angive et generelt tidsforbrug for arbejdet med integrationsplaner – der er flere medarbejdere involveret og det er i høj grad individuelt betinget og afhængig af den konkrete families forhold. Det er et værktøj, der arbejdes med løbende i de enkelte forvaltninger i forhold til indsatser i forhold til den enkelte familie.

Vores erfaring hidtil er, at de fleste nyankomne siger ja til tilbuddet om at få udarbejdet en integrationsplan, og den enkelte borger kan også senere i forløbet bede om at få udarbejdet en integrationsplan, selvom de ved første henvendelse har sagt nej. Antallet af integrationsplaner det kommende år vil således afhænge af, hvor mange nye flygtninge og familiesammenførte til flygtninge Varde Kommune skal modtage.

#### **Helbredsmæssig vurdering:**

Kommunen skal snarest muligt og inden 3 måneder efter overtagelse af integrationsansvaret for en flygtning tilbyde den pågældende en helbredsmæssig vurdering med henblik på en tidlig afdækning af fysiske og psykiske helbredsproblemer.

Tilbuddet skal endvidere gives til udlændinge, som er familiesammenført med en flygtning. Det gælder også eventuelt mindreårige børn i familien. Derfor er det vigtigt at involvere alle relevante parter, herunder for børnefamilier kommunens sundhedsplejersker.

Den helbredsmæssige vurdering skal omfatte

- en samtale med og en helbredsundersøgelse af udlændingen med henblik på en lægefaglig vurdering af udlændingens fysiske og psykiske helbredstilstand og
- en lægefaglig vurdering af, om der er behov for videre helbredsmæssig udredning eller behandling. Den helbredsmæssige vurdering skal gennemføres af en læge.

Lægen skal med udlændingens samtykke videregive resultatet af den gennemførte helbredsmæssige vurdering til den koordineringsansvarlige forvaltning, så det kan indgå i integrationsplanens udredningsdel.

I Varde Kommune er det besluttet, at det er egen læge, der udfører den helbredsmæssige vurdering. Bemærk, at den helbredsmæssige vurdering er et stående tilbud gennem introduktionsperioden. Hvis udlændingen afviser tilbuddet i første omgang, skal den koordineringsansvarlige forvaltning sikre, at udlændingen er vejledt om, at han kan få tilbuddet senere.

Familiemand og integrationsmentor understøtter opgaven med at henvise og sikre, at flygtningene kommer til den helbredsmæssige undersøgelse og vurdering.

Varde, den 29.10.2014